

# VTDSZSZ

Városi Tömegközlekedési  
Dolgozók Szakszervezeteinek  
Szövetsége

# KEKSZ

Közlekedési Érdekvédelmi  
Körök Szövetsége

Budapesti Közlekedési Zrt.

**Dr. Várszegi Gyula**  
Vezérigazgató

## Tárgy: Tárgyalás kezdeményezés

Tisztelt Vezérigazgató Úr!

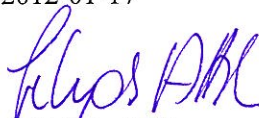
A Munkáltató kezdeményezése alapján a társaság Kollektív Szerződése 2011 december 3.-i hatályba lépéssel felmondta, amelynek a felmondási ideje 2012 március 3-án lejár. A Kollektív Szerződés 15. pontjának *c*, bekezdése előírja, hogy „a felek a felmondást követő két héten belül egyeztető bizottságot hoznak létre a felmondás okainak megvizsgálására és az új Kollektív Szerződés, vagy fejezet előkészítésének biztosítása érdekében.” A Kollektív Szerződés 15. pontjának *d*, bekezdése előírja, hogy „A Kollektív Szerződés felmondása esetén a felek megvizsgálják annak lehetőségét, hogy a Kollektív Szerződés módosításokkal vagy részlegesen nem tartható-e hatályban...”

A Kollektív Szerződés felmondásának bejelentése óta érdemi tárgyalások annak ellenére sem történtek az új Kollektív Szerződés megkötése érdekében, hogy a szakszervezetek folyamatosan kezdeményezik a tárgyalások megkezdését. A Munkáltató korábbi ígéretei ellenére a mai napig nem adta át a szakszervezeteknek az új Kollektív Szerződésre vonatkozó kiajánlását. A szakszervezetek álláspontja az, hogy a Munkáltató nem tesz eleget a Kollektív Szerződés felmondására és az új Kollektív Szerződés megkötésére előírt kötelezettségeinek! Felhívjuk a Munkáltató figyelmét, hogy tartsa be a Kollektív Szerződés és a hatályos Mt. ide vonatkozó előírásait, és tegyen eleget a tárgyalási kötelezettségének!

A 2012 évi bértárgyalások megkezdése sem halasztható tovább. A tárgyaláshoz szükséges 2011 évi bér, létszám és teljesítmény adatok mára rendelkezésre kell, hogy álljanak a Munkáltatónak, tehát nincs akadálya a 2011-es bérmegállapodás teljesüléséről szóló egyeztetés lefolytatásának, ami alapja és része a 2012-es bértárgyalásoknak. Annak sem lehet akadálya, hogy az adatok – a szokásos rendszerben és módon – megküldésre kerüljenek. A Kormány minimálbér emelésre és bérkompenzációra vonatkozó előírásai januári végrehajtásról szólnak. Ezek csak a bérmegállapodás keretében, integráltan kezelhetők a bérrendszer egyéb részeivel, hiszen egymásra hatással vannak.

Az érdemi tárgyalások mielőbbi megkezdése érdekében javasoljuk, hogy legkésőbb január 23.-án, hétfőn 13 órakor a Székház 341-es tárgyalóban a Munkáltató döntési joggal felruházott képviselői kezdjenek egyeztetést a szakszervezetekkel a Kollektív Szerződésről és a 2012 évi bérmegállapodásról. Amennyiben az általunk javasolt időpont nem elfogadható, úgy kérünk helyette másik javaslatot a tárgyalások megkezdésére.

Budapest, 2012-01-17

  
Gulyás Attila  
VTDSZSZ elnök

  
Schumacher Ferenc  
KEKSZ elnök