

## Budapesti Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Vezérigazgatóság

**Bolla Tibor**

Elnök – Vezérigazgató

**Tárgy: Béremelési igény bejelentése**

**Tisztelt Elnök – Vezérigazgató Úr!**

A **Budapesti Közlekedési Szakszervezetek Szövetsége (BKSZSZ)** és a **Városi Tömegközlekedési Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VTDSZSZ)** a következő, szövetségeink között egyeztetett béremelési igényt jelenti be:

A **2017, 2018, 2019** évekre három évre szóló bérmegállapodás keretében **összesen 30 %-os bérfelzárkóztatási igénnyel élünk**. A 30% évenkénti mértékről a további tárgyalások során kívánunk megállapodni, de álláspontunk szerint súlyozottan kell végrehajtani a bérfelzárkóztatást olyan módon, hogy az első évben legyen legmagasabb a béremelés százaléka. Ezen felül **2017-re további 5% bérfelzárkóztatási igényt** jelentünk be a Társaságon belüli **bérfelzárkóztatás végrehajtásához**. A három éves bérmegállapodás keretében **évenként 36 000 forinttal kívánjuk megemeltetni a az egy főre eső jelenlegi cafeteria** keretet.

Béremelési igényünket alátámasztva röviden, néhány érveléssel is indokoljuk. A Társasági Bértarifa rendszer kidolgozása során frissen végzett piackutatási eredmények bebizonyították, hogy a BKV Zrt. mostanra versenyképtelenné vált a munkaerő piacon szinte valamennyi munkakörben. Az elvándorlás az utóbbi években felgyorsult, új munkaerőt felvenni bizonyos munkakörökben egyáltalán nem lehet, más munkakörökben pedig nem olyan mértékben, mint az szükséges volna. Ha ez a tendencia nem áll meg, a napi üzemeltetés kerül veszélybe. Tudomásunk van arról is, hogy sok dolgozó a mostani béremelés mértékétől tette függővé a kilépési szándékát. A BKV Zrt.-nél jelentős számban vannak olyan speciális szakmák, munkakörök, amelyben az önálló munkavégzéshez szükséges betanulási folyamat akár több évig eltarthat, így egyik napról a másikra „utcáról” felvett új dolgozóval nem lehet pótolni őket.

A BKV Zrt.-hez hasonló Állami tulajdonú vállalatoknál a szövetségeink béremelési igényéhez hasonló mértékű bérmegállapodások kötöttek. Amennyiben nem kötnénk legalább hozzájuk hasonló nagyságrendű bérmegállapodást, akkor tovább rontaná a munkaerő piaci versenyképességünket.

Álláspontunk szerint a jelenlegi bérekkel aránytalanul alul van fizetve az a szakértelem és felelősség, ami a tömegközlekedésben dolgozóknál elengedhetetlen. Ha ezen nem változtatunk azonnal, akkor kezelhetetlenné válik a munkaerőhiány, ami Budapest közösségi közlekedésének összeomlásához vezethet.

Budapest, 2017. február 17.

  
Schumacher Ferenc

BKSZSZ

  
Gulyás Attila

VTDSZSZ