



MEGÁLLAPODÁS

a BKK Budapesti Közlekedési Központ Zrt., a BKÜ Budapesti Közlekedési Ügyfélkapcsolatok Zrt. és a Budapesti Önkormányzati Követeléskezelő Kft. 2017. évi bérintézkedéseiről

A BKK Budapesti Közlekedési Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság (továbbiakban: BKK Zrt.) (székhely: 1075 Budapest, Rumbach Sebestyén u. 19-21., cégjegyzékszám: 01-10-046840, adószám: 23028966-4-44, csoportazonosító szám: 17781372-5-44), a BKÜ Budapesti Közlekedési Ügyfélkapcsolatok Zrt. (továbbiakban: BKÜ Zrt.) (székhely: 1075 Budapest, Rumbach Sebestyén u. 19-21., cégjegyzékszám: 01-10-049238, adószám: 25888412-2-42), és a Budapesti Önkormányzati Követeléskezelő Kft. (továbbiakban: BÖK Kft.) (székhely: 1134. Budapest, Angyalföldi út 5. B. ép.; cégjegyzékszám: 01-09-681826, adószám: 11893152-2-241), valamint az aláíró Szakszervezetek megállapodnak abban, hogy a BKK Zrt., a BKÜ Zrt. és a BÖK Kft. 2017. évi bérintézkedéseit az alábbi feltételek szerint határozzák meg:

Alapbérfejlesztés

- 1) A BKK Zrt., a BKÜ Zrt. és a BÖK Kft. **átlagosan 10 % alapbérfejlesztést biztosít 2017. július 1. napjától**, az alábbiak kivételével:
 - a 2016. december 31. napja után belépettek;
 - a munkaviszony megszüntetés alatt állók;
 - az SZMSZ és Ügyrend szerint az 1-2 vezetői szintekre besoroltak, valamint mindazok a munkavállalók, akik a hatályos fővárosi bérpolitikai irányelvekben meghatározott bérbesorolási kategóriák bérsáv maximumát elérték;
 - a 2017. január 1. napja előtt belépett, és egy évet el nem érő határozott idejű munkaszerződéssel rendelkező munkavállalók.
- 2) Mindazok a munkavállalók, akik a hatályos vezérigazgatói utasítások megfelelő mellékletében meghatározott bérbesorolási kategóriák bérsáv maximumát elérik vagy meghaladják, azok a munkavállalók legfeljebb a bérsáv maximumáig részesülhetnek bérfejlesztésben.
- 3) Az 1) pontban meghatározott munkavállalói kör 2017. január 1. napi alapbérének 10%-a, de teljes munkaidős munkavállalók esetében legalább bruttó 30.000 Ft/fő/hó képezi az adott szakterület bérfejlesztési keretét. Részmunkaidős munkavállalók esetében a bérfejlesztési keretet a részmunkaidő arányában kell megállapítani. A szervezeti egységre számított keretet a jelen bérfejlesztés szempontjából munkáltatói jogkörrel rendelkező vezetők kapják meg felosztás céljából. A szakterületre eső bérfejlesztési keret más szakterületre nem csoportosítható át.
- 4) A munkáltató a 2017. januártól júniusig tartó időszakra egyösszegben, egyszeri 120.000 Ft/fő bérkiegészítést fizet 2017. júliusban a bérkifizetéskor mindazon munkavállalók számára, akik 2016. december 31. napján és 2017. július 1. napján is munkaviszonyban voltak és alapbérük 2017. június 1.

napján nem haladta meg a 400 eFt-ot. A nem teljes munkaidőben foglalkoztatottak munkaidejük arányában jogosultak a bérkiegészítésre.

5) A differenciálás elvei:

- A szervezeti egység vezetők az egyéni értékelés alapján differenciálhatnak. Aki részesül bérfeljesztésben, azt legalább bruttó 30.000 Ft alapbéremelésben kell részesíteni. A vezetőknek az egyéni értékelésen túl törekedni kell az adott szervezeti egységnél azonos munkakörben foglalkoztatottak közötti bérkülönbségek mérséklésére is.
- A szervezeteknél alkalmazott differenciálási és kizárási elvek kialakítása az aláíró Szakszervezetek – szervezetnél választott – képviselőivel való írásban rögzített megállapodás (Helyi Megállapodás) útján valósul meg, a végrehajtásról való beszámolási kötelezettség mellett.
- Aki a Helyi Megállapodásban rögzített elvek mentén vezetői döntés alapján nem részesül bérfeljesztésben, azok számára szóbeli indoklást kell adni.
- A bérfeljesztés következtében az új alapbér legfeljebb a hatályos vezérigazgatói utasítások megfelelő mellékletében meghatározott bérbesorolási kategóriák bérsáv maximuma lehet.

6) Az alapbérfeljesztés kapcsán az első emelt alapbér kifizetésének időpontja a 2017. júliusi bérfizetés, amely legkésőbb 2017. augusztus 8. napja. A bérfeljesztésben a vezetői differenciálás határideje 2017. június 30. napja. Ennek végrehajtásához a vezetők 2017. június 20. napjáig kapják meg a szükséges információkat.

7) A bérfeljesztés csak a kifizetésekor munkaviszonyban álló, statisztikai állományban lévő (nem tartósan távollévő) munkavállalók számára történhet. A vezetők az 1. pont szerint jogosult munkavállalók 2017. január 1. napi alapbérét és annak a 2. pont szerinti %-át, de legalább bruttó 30.000 Ft/fő értéket tartalmazó táblázatot kapják meg, illetve a 2017. június 1. napi alapbéréket valamint a hatályos vezérigazgatói utasítások megfelelő mellékletében meghatározott bérbesorolási kategóriák bérsáv felső értékét tájékoztatásul. A bérfeljesztésben az emelés mértékét 1.000 Ft-ra kerekítve kell megadni, a megadott kereten belül.

8) Amennyiben a szervezeti egység vezető a keretet tovább kívánja bontani, kérheti az ennek megfelelő táblázatot, de az alábontott szervezeti egységek keretei között nem differenciálhatnak. Az alábontott területek/szervezetek jóváhagyása is a munkáltatói jogkört gyakorló vezető hatásköre.

9) A bérfeljesztés végrehajtásakor tartósan távollévők bérfeljesztése az 1) pontban meghatározottaknak megfelelően, egységesen 10 %-kal, de legalább bruttó 30.000 Ft/fő értékkel történik meg 1.000 Ft-ra kerekítve a tartós távollét lejártát követően, az ő keretük nem csoportosítható át és másra nem használható fel.

10) Amennyiben a bérfeljesztés végrehajtását követően az egy évnél rövidebb határozott idejű munkaszerződéssel rendelkezők szerződése határozatlan idejűvé alakul át, vagy a határozott idő az egy évet meghaladja, attól az időponttól a munkavállaló bérfeljesztése egységesen 10 %-kal, de legalább bruttó 30.000 Ft/fő értékkel történik meg 1.000 Ft-ra kerekítve.

Egyéb rendelkezések

- 1) A bérmegállapodás hatálya a következő bérmegállapodás hatályba lépése napjáig tart. A felek kijelentik, hogy a bérmegállapodás értelmezése és végrehajtása során a jóhiszeműség és rendeltetésszerű joggyakorlás követelményeinek megfelelően járnak el.
- 2) A Munkáltatók vállalják, hogy 2017. június 20. napjáig az érvényes 6-10. besorolási bérkategóriák határait jelen megállapodásnak megfelelően módosítják.
- 3) A Felek 2017. december 15. napjáig áttekintik a 2017. I-XI. havi személyi jellegű ráfordítások tényleges mértékét. Amennyiben a Fővárosi Közgyűlés által elfogadott Üzleti Tervben meghatározott személyi jellegű ráfordításokban megtakarítás várható, akkor annak felhasználásának és kifizetésének részleteiről a Felek külön egyeztetést tartanak.
- 4) Jelen bérmegállapodás kollektív szerződés erejű megállapodásnak minősül mind a BKK Zrt., mind BKÜ Zrt., mind a BÖK Kft. vonatkozásában.
- 5) A bérmegállapodás a Fővárosi Közgyűlés BKK Zrt. és BKÜ Zrt. megosztott Üzleti Tervének elfogadása után a BKK Igazgatóságának jóváhagyását követően kerül aláírásra és hatálybalépésre.

Budapest, 2017. június „ „

Dr. Dabóczi Kálmán vezérigazgató
BKK Budapesti Közlekedési Központ Zártkörűen
Működő Részvénytársaság

Egységes Közlekedési Szakszervezet

Forgalmi és Kereskedelmi Igazgatóság
Dolgozóinak Szakszervezete

Dr. Gyimesi László vezérigazgató
BKÜ Budapesti Közlekedési Ügyfélkapcsolatok
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Független HÉV Szakszervezet

Jegyellenőri Szakszervezet

Mérnökök és Technikusok Szabad
Szakszervezete

Kovács István ügyvezető
Budapesti Önkormányzati Követeléskezelő
Korlátolt Felelősségű Társaság

Villamos Független Szakszervezet

A bérmegállapodást elfogadó, csatlakozó szakszervezetek nevében:

Belföldi Tömegközlekedési Dolgozók Szakszervezete

BKV Rt. Központi Dolgozók Szakszervezete

BKV Fürst Közlekedési Szakszervezet

BKV Rt. Gazdasági Igazgatóság Szakszervezete

BKV Rt. HÉV Dolgozók Szakszervezete

Forgalmi Kontroll Közlekedési Szakszervezet

Fővárosi Közlekedési Dolgozók Demokratikus Szakszervezete

Fővárosi Villamosvasutak Szakszervezete

Városi Tömegközlekedési Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége, Metró KDSZ

HÉV Jegyellenőrök Független Szakszervezete