



BUDAPESTI
KÖZLEKEDÉSI
KÖZPONT

MEGÁLLAPODÁS

a munkáltató személyében bekövetkező változásról,
a BKÜ Zrt. működésének megkezdése miatt a munkáltató személyében bekövetkező változással érintett munkavállalókkal kapcsolatos egyes jogokról és kötelezettségekről és az ahhoz kapcsolódó adminisztratív feladatokról

(a továbbiakban: „**Megállapodás**”), amely létrejött egyrészről a

BKK Budapesti Közlekedési Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság

székhely: 1075 Budapest, Rumbach Sebestyén u. 19-21.
cégjegyzékszám: 01-10-046840
cégbíróság: Fővárosi Törvényszék Cégbírósága
adószám: 23028966-4-44
csoportazonosító szám (CSASZ): 17781372-5-44
(a továbbiakban: „**BKK Zrt.**”, vagy „**Átadó Munkáltató**”)

másrészről

Budapesti Közlekedési Ügyfélkapcsolatok Zártkörűen Működő Részvénytársaság

székhely: 1075 Budapest, Rumbach Sebestyén u. 19-21.
cégjegyzékszám: 01-10-049238
cégbíróság: Fővárosi Törvényszék Cégbírósága
adószám: 25888412-2-42
(a továbbiakban „**BKÜ Zrt.**”, vagy „**Átvevő Munkáltató**”),

valamint

Üzemi Tanács2 – Üzemi Tanács4 (továbbiakban „**Üzemi tanácsok**”)

és az Átadó Munkáltatónál Kollektív Szerződés kötésre jogosult szakszervezetek és csatlakozó szakszervezetek (továbbiakban „**Szakszervezetek**”)

a továbbiakban együttesen a „**Felek**”
között az alulírott helyen és időpontban, az alábbiak szerint.

1.1. A BKK Zrt. Budapest Főváros Önkormányzatának kizárólagos tulajdonában álló gazdasági társaság.

1.2. Budapest Főváros Önkormányzatának 2017. január 25-i Közgyűlése a 18/2017.(01.25.) érdemi határozatával a Budapest Főváros Önkormányzata vagyonáról, a vagyonelemek feletti tulajdonosi jogok gyakorlásáról szóló 22/2012. (III. 14.) Főv. Kgy. rendelet (Vagyonrendelet) 56. §-a alapján a BKK Zrt. legfőbb szervének hatáskörében, a BKK Zrt. alapszabályának IX. fejezet 9.3.18. pontjában

BKK

biztosított hatáskörében eljárva – megalapította a **Budapesti Közlekedési Ügyfélkapcsolatok Zártkörűen Működő Részvénytársaság**ot (BKÜ Zrt.-t), melynek egyedüli tulajdonosa a BKK Zrt.

1.3. A közgyűlési döntés értelmében a közlekedésszervezési alapfeladatokat és a stratégiai feladatokat továbbra is a BKK Zrt. látja el, emellett a BKÜ Zrt. bizonyos operatív jellegű tevékenységeket végez a jövőben.

1.4. Az eddig a BKK Zrt. által ellátott tevékenységek BKÜ Zrt. részére történő átadásával az átadás pillanatában azon munkavállalók esetében, akiknél a munkaköri feladataikat képezik az átvett tevékenységek, a 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről (továbbiakban Mt.) VI. fejezetében szabályozott munkáltató személyében bekövetkező változás következik be.

2. A MEGÁLLAPODÁS TÁRGYA

2.1. A jelen Megállapodás tárgyát képezi az átadott Feladat ellátásában érintett humán erőforrás – 786 fő (átadás pillanatában aktív és passzív állományú munkavállalók egyaránt) – egyes továbbfoglalkoztatási feltételeiben történő megállapodás.

3. A MEGÁLLAPODÁS IDŐBELI HATÁLYA

3.1. Jelen Megállapodás alapját képező, a munkáltató személyében bekövetkező változás (átszállás) időpontja **2017. május 01.**

4. A MUNKAERŐ ÁTADÁS-ÁTVÉTEL ÉS TOVÁBBFOGLALKOZTATÁSI FELTÉTELEK

4.1. Felek rögzítik, hogy a munkáltató személyében történő változással érintett munkavállalók esetében a 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről (továbbiakban Mt.) 36. § (1) bekezdése alapján a munkaviszonyok tekintetében átszállás következik be. **2017. május 01.** napjától a BKK Zrt. (mint Átadó Munkáltató) helyett a BKÜ Zrt. (mint Átvevő Munkáltató) minősül munkáltatónak, így a munkaviszonyból eredő jogok és köteleességek az átvétel időpontjában az Átadó Munkáltatóról az Átvevő Munkáltatóra szállnak át. Felek rögzítik, hogy Átadó Munkáltató az Mt. 37. §-a szerinti tájékoztatási kötelezettségének eleget tett, melynek tényét a Felek egymás felé írásban is leigazolták.

4.2. Átadó Munkáltató az **Mt. 38. § (2) bekezdése szerinti tájékoztatási kötelezettségének** eleget tett. Az Átadó Munkáltatónál működő üzemi tanácsok és képvisellel rendelkező érdekképviselet tárgyalássorozat keretében történő informálása folyamatos, amely szervezetek az informálás módját elfogadták, és tartalmát tudomásul vették.

4.3. Átadó Munkáltató a munkáltató személyében érintett munkavállalókat tájékoztatja.

4.4. A jogfolytonosság elvének érvényesülése alapján a **felmondási idő, a végkielégítés** mértékének kiszámítása, valamint **betegszabadság, és a szabadságnapok** tekintetében együttesen kell számításba venni az Átadó Munkáltatónál és jogelődjeinél, valamint az Átvevő Munkáltatónál munkaviszonyban töltött időket.

4.5. Átadó Munkáltató szavatolja, hogy a Munkavállalók munkaviszonyával kapcsolatos minden, a munkáltató személyében bekövetkező változásig esedékes bérek és juttatások után a közterheket megfizeti.

4.6. Átadó Munkáltató az átadással érintett munkavállalók továbbfoglalkoztatásához szükséges adatokat, dokumentumokat a munkáltató személyében bekövetkező változás napján az Átvevő

Munkáltató rendelkezésére bocsátja. Felek tudomásul veszik, hogy a jogfolytonos foglalkoztatásra tekintettel az átadásra kerülő munkavállalók vonatkozásában egyes bérszámfejtési feladatokat és ahhoz szorosan kapcsolódó adatszolgáltatást azok utólagosan elvégezhető jellege miatt Átadó Munkáltató a jelen megállapodásban rögzített átszállási időpontot követően tudja és fogja elvégezni.

4.7. Az Átadó Munkáltatónál Kollektív Szerződés (**KSZ**) van hatályban. Az átadás pillanatában hatályos KSZ-ben, valamint a KSZ-szel egyenértékű megállapodásokban rögzítetteket (ide értve az Együttműködési Megállapodást is) az Átvevő Munkáltató a munkáltató személyében bekövetkezett változástól számítva legfeljebb egy évig köteles fenntartani (Mt. 282. §). Felek megállapodnak, hogy 2017. szeptember 30-ig a cégcsoport szintű (BKK Zrt és tulajdonában álló leányvállalatai: BKÜ Zrt. és BÖK Kft.) Kollektív Szerződés rendelkezéseiről a tárgyalásokat megkezdik. Felek rögzítik, hogy támogatják csoportszintű KSZ megkötését annak figyelembevételével, hogy – a helyi sajátosságokra tekintettel – egyes fejezetek hatálya nem mindegyik társaságra terjed ki.

4.8. Felek megállapodnak, hogy a munkáltató személyében bekövetkező változással érintett munkavállalók **díjazására vonatkozó hatályos szabályzatok, munkáltatói utasítások** rendelkezései alkalmazásra kerülnek 2017. év végéig. Átvevő Munkáltató ezeket a rendelkezéseket saját szabályozásai kialakítása során átveszi, illetve a díjazásra vonatkozó szabályait úgy alakítja ki, hogy az elérhető juttatások feltételrendszere valamennyi jogutódlással érintett munkavállaló tekintetében megegyezzen a 2016. évre meghatározott feltételrendszerrel, összességében pedig ne legyenek alacsonyabbak az Átadó Munkáltatónál 2016. évben elérhető bruttó havi keresetük mértékénél. Érintett szabályzatokat az **1.sz. melléklet** tartalmazza.

4.9. Átvevő Munkáltató az Átadó Munkáltatónál 2017. évben működtetett béren kívüli juttatást – **Cafeteria** – a munkavállalók által az Átadó Munkáltatónál megtett egyéni nyilatkozatokban foglaltaknak megfelelően 2017. év végéig változatlan formában fenntartja és tovább működteti. Átadó Munkáltató és Átvevő Munkáltató kötelezettséget vállalnak arra, hogy a 2018. évre vonatkozó, béren kívüli juttatásokat tartalmazó belső szabályzataikat – amennyiben az erre vonatkozó jogszabályi környezet lehetővé teszi – 2017. december 31. napjáig kihirdetik.

4.10. Átvevő Munkáltató vállalja, hogy az átvett munkavállalók tekintetében az Mt. 38. §-ának megfelelően az átszállást követő tizenöt napon belül Tájékoztató dokumentumot (Mt. 46. §) ad ki.

4.11. Átvevő Munkáltató vállalja, hogy a Munkavállalókkal szemben az átszállást megelőzően esedékessé vált követelésekért az Mt. rendelkezéseinek megfelelően teljes körűen helytáll.

4.12. Szerződő felek tudomásul veszik, hogy a jelen megállapodás szerinti munkáltató személyében bekövetkező változás érvényességéhez az érintett munkavállalók külön hozzájáruló nyilatkozata nem szükséges.

5. EGYES KORÁBBI FOGLALKOZTATÁSHOZ KAPCSOLÓDÓ JUTTATÁSOK, KEDVEZMÉNYEK

5.1. Átadó és Átvevő Munkáltatók mindent megtesznek annak érdekében, hogy a Társaságcsoport mobilflotta előfizetési feltételek változatlan formában az Átvevő Munkáltató munkavállalóira is kiterjedjenek.

5.2. Átadó Munkáltató megkeresi a BKV Zrt.-t annak érdekében, hogy a korábbi feltételek alapján biztosított lakhatási – **munkásszálló, illetve szolgálati lakás** – jogosultságot, és lakáskölcsön szerződést önmagában a munkáltató személyében bekövetkező változás ne befolyásolja, az érintett felek kölcsönösen tudomást szerezzenek a kialakult változásról, annak jövőbeni adminisztrációs ügyintézéséről.

5.3. A már felvett **bérelőlegek** havi jövedelemből változatlan formában és mértékben történő levonhatóság és átadó munkáltató BKK Zrt. Raiffeisen Banknál vezetett 12001008 - 01453621 –

00100007 számú számlájára történő utalás érdekében a 2017. év április havi bérszámfejtés lezárását és a munkabérek kifizetését követően haladéktalanul, de legkésőbb 2017. május 15. napjáig került átadásra a bérelőleget felvett munkavállalók listája, illetve a levonásba helyezendő összeg nagysága munkavállalónkénti bontásban. A munkáltató személyében bekövetkező változás a munkavállaló visszafizetési kötelezettségét semmilyen módon nem érinti, vagy módosítja.

6. SZAKSZERVEZETI TAGDÍJLEVONÁS

6.1. Felek megállapodnak arról, hogy a munkavállalói érdekképviselési tagdíjfizetés önkéntességéről szóló 1991. évi XXIX. törvény 1. §-a értelmében az Átvevő Munkáltató a munkáltató személyében érintett munkavállalók munkabéréből a **szakszervezeti** (vagy egyéb érdekképviselési) **tagdíjat** a munkavállaló Átadó Munkáltatónál megtett írásbeli kérelmére változatlan formában levonja, és a kérelemben meghatározott összeget a munkavállaló által megjelölt szakszervezet (vagy egyéb munkavállalói érdekképviselés) javára átutalja. Az Mt. 272. § (9) bekezdése szerint az Átvevő Munkáltató a szakszervezeti tagdíj levonásáért és a szakszervezet részére történő átutalásáért ellenértéket nem követelhet.

6.2. Szakszervezetek kijelentik, hogy az Átadó és Átvevő Munkáltatókkal kölcsönösen együttműködnek, és a munkáltató személyében bekövetkezett változást követően a taglétszámok egyeztetése érdekében a taglétszámot 2017. június 30. napjáig (a tagdíjlevonási listák megküldése után) mind az Átadó, mind az Átvevő Munkáltatók részére megküldik.

6.3. Felek megállapodnak abban, hogy 2017. május és június hónapokban az igénybe vehető munkaidő-kedvezmény mértéke és felhasználása a BKK Zrt.-nél bejelentett 2017. január elsejei taglétszám alapján cégcsoportszinten történik. A 2017. július 01. napjától a 2017. június 30. napjáig egyeztetett tisztségviselői és taglétszám alapján társaságonként külön-külön történik a munkaidő-kedvezmény nyilvántartása és felhasználása.

7. VEGYES RENDELKEZÉSEK

7.1. A Megállapodás csak a Felek kölcsönös megegyezése, és egyező akarata alapján, kizárólag írásban módosítható.

7.2. Felek a Megállapodás teljesítése érdekében fokozott együttműködési kötelezettséget vállalnak, és minden olyan körülményről, amely a Megállapodásban foglalt késedelmes teljesítését okozná vagy a Megállapodásban foglaltak teljesítését akadályozná, haladéktalanul értesítik a másik Felet.

7.3. A Felek megállapodnak abban, hogy a Megállapodásban nem szabályozott kérdések tekintetében a Ptk., továbbá a vonatkozó egyéb jogszabályok rendelkezéseit kell alkalmazni.

7.4. A Felek kijelentik és szavatolják, hogy a Megállapodás aláírásához szükséges és a hatályos belső szabályzataik által előírt testületi döntések meghozatalra kerültek.

A Megállapodás egymással megegyező 10 (tíz) eredeti példányban készült, amelyből 1-1 eredeti példány az aláíró Feleket illeti.

Felek a Megállapodásban foglalt feltételekkel egyetértenek, azokat elfogadják, és mint akaratukkal mindenben megegyezőt, jóváhagyólag írják alá.

Melléklet:

1. sz. melléklet a munkáltató személyében bekövetkező változással érintett BKK Zrt.-nél hatályos szabályzatok, munkáltatói utasítások

Budapest, 2017. „05.05.”

Budapest, 2017. „05.05.”



Dr. Dabóczy Kálmán
vezérigazgató

BKK Budapesti Közlekedési Központ
Zártkörűen Működő Részvénytársaság



Dr. Gyimesi László
vezérigazgató
Budapesti Közlekedési Ügyfélkapcsolatok
Zártkörűen Működő Részvénytársaság



Deffend Gyöngyi
Üzemi Tanács



Német Sándor
Üzemi Tanács



Egységes Közlekedési Szakszervezet



**Mérnökök és Technikusok Szabad
Szakszervezete**



Villamos Független Szakszervezet



**Forgalmi és Kereskedelmi Igazgatóság
Dolgozóinak Szakszervezete**



Független HÉV Szakszervezet



Jegyellenőri Szakszervezet

1. sz. melléklet

1. A munkáltató személyében bekövetkező változással érintett BKK Zrt.-nél hatályos HR kezelésében álló szabályzatok, munkáltatói utasítások:

5/2017	A BKK Budapesti Közlekedési Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság Ösztönzési rendszeréről szóló 21/2013. sz módosítása
1/2016/K/V	A BKK Zrt. szabadjegy igénybevételi rendjéről
1/2017	A BKK Zrt. 2017. évi egységes juttatási szabályzatáról
2/2016/M/HR	A BKK Zrt. Munkavállalóinak irányadó munkaköréről, bérbesorolásáról és munkarendjéről
3/2016/M/HR	A BKK Zrt. Munkavállalóinak irányadó munkaköréről, bérbesorolásáról és munkarendjéről /módosítása
20/2016	A BKK Zrt. 2016. évi teljesítménybérézési rendszeréről (2017. évi kidolgozás alatt)
22/2016	A BKK Budapesti Közlekedési Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság Munkaügyi Szabályzata
6/2017	Jubileumi jutalomról és a kiemelkedő teljesítmény elismeréséről